

PERSONDATAMEDDELELSE (POLITIK) FOR WHISTLEBLOWERORDNING DKTV A/S

Denne persondatameddelelse forklarer, hvordan DKTV A/S ("DKTV A/S", "vi" eller "os") behandler personoplysninger i forbindelse med indberetninger til DKTV A/S whistleblowerordning.

Nedenfor beskrives nærmere hvilken behandling af personoplysninger, der finder sted, og hvilke rettigheder du har, hvis der rapporteres om dig via whistleblowerordningen, samt dine rettigheder, hvis du benytter whistleblowerordningen til at foretage en indberetning om en anden person.

Der henvises i øvrigt til TDC Net A/S (inkl. DKTV A/S) whistleblowerpolitik, hvor du kan læse, hvem der kan foretage indberetninger, og hvem der kan indberettes om.

Denne politik vedrører kun håndtering og undersøgelse af indberetninger under whistleblowerordningen. For ansatte og tidligere ansatte i A/S henvises til den information, der er givet i forbindelse med ansættelsesforholdet etablering om behandling af personoplysninger i ansættelsesforholdet, der supplerer denne meddelelse.

1 DATAANSVARLIG

Den juridiske enhed, som er ansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger er:

DKTV A/S

CVR.nr.: 17981684

Teglholtsgade 1

2450 København SV

E-mail: ks@dktv.dk

2 BESKRIVELSE AF BEHANDLINGEN

2.1 Lovpligtig whistleblowerordning efter whistleblowerloven

Det følgende beskriver, hvordan DKTV A/S behandler oplysninger om den person, der indberettes om ("den berørte person"), samt den person, der foretager indberetningen ("Whistlebloweren") i forbindelse med indberetninger til DKTV A/S' whistleblowerordning oprettet i henhold til whistleblowerloven.

Formål	Kategorier af personoplysninger	Behandlingsgrundlag	Modtagere	
#1 Håndtering og undersøgelse af indberetninger omfattet af DKTV A/S' whistleblowerordning vedrørende: <ul style="list-style-type: none">Den person, der indberettes om	Vi kan behandle følgende kategorier af personoplysninger om dig: <u>Almindelige personoplysninger:</u> <ul style="list-style-type: none">Navn, e-mail, telefonnummer,	Opbevaring Vi behandler dine personoplysninger baseret på følgende behandlingsgrundlag: <ul style="list-style-type: none">Whistleblowerlovens § 22: Nødvendig for at DKTV A/S kan behandle indberetninger, der er modtaget som led i DKTV A/S' whistleblowerordningen oprettet i henhold til whistleblowerloven, jf.	Vi kan dele dine personoplysninger med: <ul style="list-style-type: none">Plesner advokatpartnerselskabTDC NET A/SDKTV Anlæg ApSIT-leverandører	Vi vil opbevare personoplysninger så længe det er nødvendigt til de formål, der er nævnt. <ul style="list-style-type: none">Oplysningerne opbevares så længe undersøgelsen pågår. Opbevaringsperioden afhænger af udfaldet af undersøgelsen.Indberetninger i Ordningen slettes som udgangspunkt efter 45 dage, medmindre
Kilder				

<p>Vi kan indsamle oplysninger fra følgende kilder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plesner advokatpartnerselskab • Arbejdstagere hos DKTV A/S • Selvstændigt erhvervsdrivende • Aktionærer og medlemmer af direktionen, bestyrelsen, tilsynsrådet eller det tilsvarende ledelsesorgan i virksomheden • Frivillige • Lønnede og/eller ulønnede praktikanter • Personer, som arbejder under tilsyn og ledelse af kontrahenter, leverandører og underleverandører. • Personer, der foretager indberetning af oplysninger, som vedkommende har skaffet sig adgang til i et arbejdsmæssigt forhold, som siden er ophørt. • Personer, hvis arbejdsmæssige forhold endnu ikke er påbegyndt, der indberetter oplysninger om overtrædelser, som vedkommende har skaffet sig adgang til i løbet af ansættelsesprocessen eller andre før kontraktuelle forhandlinger. • Eventuelle andre personer, der måtte indberette via ordningen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Øvrige oplysninger, som indgår i indberetningen. <p><u>Følsomme oplysninger</u>, her- under oplysninger om seksuelle forhold kan indgå i behandlingen.</p> <p><u>Oplysninger om lovovertrædelser eller mulige lovovertrædelser</u> kan ligeledes indgå i behandlingen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - GDPR art. 6, stk. 1, litra c: nødvendig for at overholde en retlig forpligtelse, som påhviler DKTV A/S i henhold til whistleblowerlovens § 9 - GDPR art. 6, stk. 1, litra e: nødvendig af hensyn til udførelse af en opgave i samfundets interesse - GDPR art. 9, stk. 2, litra g: Behandling er nødvendig af hensyn til væsentlige samfundsmæssige interesser i henhold til whistleblowerlovens § 9 - DBL § 8, stk. 5, jf. 7, stk. 4, jf. GDPR artikel 9, stk. 2, litra g. 	<ul style="list-style-type: none"> • Eksterne rådgivere • Politiet • Offentlige myndigheder, såsom Finanstilsynet, Datatilsynet eller relevante skattemyndigheder 	<p>DKTV A/S har en legitim grundtil fortsat opbevaring.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indberetninger, der falder uden for Ordningen, men i øvrigt ikke fremstår grundløse, videregives til DKTV A/S, hr@dktv.dk hvor de behandles i overensstemmelse med DKTV A/S relevante politikker og procedurer. • Indberetninger der viser sig grundløse afsluttes i Ordningen straks og slettes inden for 45 dage fra konstateringen af, at indberetningen måtte anses for grundløs. • Hvis der foretages anmeldelse til politiet eller til anden myndighed opbevares oplysningerne mindst så længe undersøgelsen pågår hos politiet/myndigheden. • Oplysningerne opbevares i øvrigt i overensstemmelse med DKTV A/S' slettepolitik.
Formål	Kategorier af personoplysninger	Behandlingsgrundlag	Modtagere	Opbevaring

<p>#2</p> <p>Håndtering og undersøgelse af indberetninger omfattet af DKTV A/S' whistleblower-ordning vedrørende:</p> <ul style="list-style-type: none"> Whistlebloweren <p>Hvis der opstår mistanke om, at der er tale om en bevidst falsk indberetning omfatter dette formål også undersøgelse af indberetteren i sådanne situationer.</p>	<p>Vi kan behandle følgende kategorier af personoplysninger om dig forudsat, at din indberetning ikke er anonym</p> <p><u>Almindelige personoplysninger:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Navn, e-mail, telefonnummer, Din indberetnings indhold 	<p>Vi behandler dine personoplysninger som beskrevet ovenfor baseret på følgende behandlingsgrundlag</p> <ul style="list-style-type: none"> Whistleblowerlovens § 22: Nødvendig for at DKTV A/S kan behandle indberetninger, der er modtaget som led i DKTV A/S' whistleblowerordningen oprettet i henhold til whistleblowerloven, jf. <ul style="list-style-type: none"> GDPR art. 6, stk. 1, litra c: nødvendig for at overholde en retlig forpligtelse, som påhviler DKTV A/S i henhold til whistleblowerlovens § 9 GDPR art. 6, stk. 1, litra e: nødvendig af hensyn til udførelse af en opgave i samfundets interesse GDPR art. 9, stk. 2, litra g: Behandling er nødvendig af hensyn til væsentlige samfundsmæssige interesser i henhold til whistleblowerlovens § 9 DBL § 8, stk. 5, jf. 7, stk. 4, jf. GDPR artikel 9, stk. 2, litra g. 	<p>Vi kan dele dine personoplysninger med:</p> <ul style="list-style-type: none"> Plesner advokat-partnerselskab TDC NET A/S DKTV Anlæg ApS IT-leverandører Eksterne rådgivere Politiet Offentlige myndigheder, såsom Finanstilsynet, Datatilsynet eller relevante skattemyndigheder 	<p>Vi vil opbevare personoplysninger så længe det er nødvendigt til de formål, der er nævnt.</p> <ul style="list-style-type: none"> Oplysningerne opbevares så længe undersøgelsen pågår. Opbevaringsperioden afhænger af udfaldet af undersøgelsen. Indberetninger i Ordningen slettes som udgangspunkt efter 45 dage, medmindre DKTV A/S har en legitim grund til fortsat opbevaring. Indberetninger, der falder uden for Ordningen, men i øvrigt ikke fremstår grundløse, videregives til DKTV A/S' hr@dktv.dk, hvor de behandles i overensstemmelse med DKTV A/S relevante politikker og procedurer. Indberetninger der viser sig grundløse afsluttes i Ordningen straks og slettes inden for 45 dage fra konstateringen af, at indberetningen måtte anses for grundløs. Hvis der foretages anmeldelse til politiet eller til anden myndighed opbevares oplysningerne mindst så længe undersøgelsen pågår hos politiet/myndigheden. Oplysningerne opbevares i øvrigt i overensstemmelse med DKTV A/S' slettepolitik. Der gælder en særlig politik for sletning af persondata, der relaterer sig til medarbejderens løn- og ansættelsesforhold.
<p>Kilder</p>	<p>Vi behandler som udgangspunkt ikke følsomme oplysninger om dig som led i håndteringen af selve indberetningen - medmindre du vælger at anføre sådanne oplysninger om dig selv.</p>			
<p>Vi kan indsamle oplysninger fra følgende kilder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Plesner Advokatpartnerselskab Dig 	<p>Oplysninger om lovovertrædelser eller mulige lovovertrædelser kan dog indgå i behandlingen, hvis der er mistanke om, at der er foretaget en bevidst falsk indberetning.</p>			

3 ORIENTERING TIL DEN ANMELDTE OG BERIGTIGELSE

Hvis der bliver indrapporteret om dig via whistleblowerordningen, vil du blive underrettet hurtigst muligt efter at en foreløbig undersøgelse har fundet sted, og alle relevante beviser er sikret, og du vil i den forbindelse få information om:

- Identiteten på den/de personer, som er ansvarlige for undersøgelsen af anmeldelsen.
- En beskrivelse af anmeldelsens indhold.

Som anført nedenfor i afsnittet om dine generelle rettigheder, har du ret til at få indsigt i anmeldelsen, der er indgivet om dig. Der kan dog i medfør af whistleblowerlovens regler være begrænsninger i din ret til indsigt.

Du har også ret til at anmode om at få berigtiget information i anmeldelsen, som du mener er urigtig, vildledende eller ufuldstændig. Hvis din anmodning om berigtigelse ikke kan imødekommes, vil oplysningerne blive suppleret med dine bemærkninger.

4 KONSEKVENSER VED BEHANDLINGEN

Indberetning til og undersøgelse af indberetninger til whistleblowerordningen kan have betydelige konsekvenser for den indberettede, idet indberetninger vedrører overtrædelser eller mistanke om overtrædelser af lovgivningen, således som ordningen i øvrigt er afgrænset i de særskilte retningslinjer for ordningen.

Tilsvarende kan indberetning til whistleblowerordningen have betydelige konsekvenser for den person, der har foretaget indberetningen, hvis der er tale om en bevidst falsk indberetning. Sådanne tilfælde kan bl.a. få strafferetlige konsekvenser, og for ansatte kan det have ansættelsesretlige konsekvenser i form af påtale, advarsel, opsigelse eller bortvisning alt efter overtrædelsens karakter.

5 OVERFØRSLER TIL LANDE UDENFOR EU/EØS

Dine personoplysninger overføres ikke til lande udenfor EU/EØS.

6 DINE GENERELLE RETTIGHEDER

Du har følgende rettigheder:

- Du har ret til at anmode om indsigt i, berigtigelse af eller sletning af dine personoplysninger.
- Du har også ret til at modsætte dig behandlingen af dine personoplysninger og få behandlingen af dine personoplysninger begrænset.
- Du har ret til at modtage de personoplysninger, som du selv har afgivet, i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format (dataportabilitet).
- Du kan altid indgive en klage til en databeskyttelsestilsynsmyndighed, f.eks. Datatilsynet.

Derudover har du ret til at gøre indsigelse mod vores behandling af dine personoplysninger:

- Hvis vores behandling af dine personoplysninger er baseret på artikel 6, stk. 1, litra e (samfundets interesse eller offentlig myndighedsudøvelse) eller artikel 6, stk. 1, litra f (interesseafvejning) (se ovenfor under behandlingsgrundlag), har du til enhver tid ret til at gøre indsigelse mod en sådan behandling af grunde, der måtte vedrøre din særlige situation.

Der kan være betingelser eller begrænsninger til disse rettigheder. Det er derfor ikke sikkert, at du f.eks. har ret til at få slettet oplysninger om dig i det konkrete tilfælde - dette afhænger af de konkrete omstændigheder i forbindelse med behandlingsaktiviteterne.

Du kan gøre brug af dine rettigheder ved at kontakte ks@dktv.dk. Som medarbejder i DKTV A/S kan du i bilaget til din ansættelsesaftale læse, hvem du skal sende din anmodning til, hvis du ønsker at gøre brug af dine rettigheder efter databeskyttelsesforordningen.

7 IT-POLITIK

For ansatte hos DKTV A/S henvises i øvrigt til DKTV A/S retningslinjer "Tænk før du taster"

8 SPØRGSMÅL

Hvis du har spørgsmål vedrørende denne persondatameddelelse, er du velkommen til at tage kontakt til ks@dktv.dk

Sidst opdateret: februar 2022